



BUPATI BANJAR
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN
PERATURAN BUPATI BANJAR
NOMOR 11 TAHUN 2016
TENTANG

PEMBERIAN IJIN BELAJAR DAN KENAIKAN PANGKAT PENYESUAIAN IJAZAH
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI BANJAR,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka mendukung peningkatan Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah di daerah, perlu adanya pengaturan tentang pemberian ijin belajar kepada Pegawai Negeri Sipil yang mengikuti pendidikan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Banjar;
 - b. bahwa dalam rangka melaksanakan ketentuan dalam Pasal 18 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang kenaikan pangkat perlu mengatur tentang kenaikan pangkat penyesuaian ijazah;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati Banjar;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1953 Nomor 9, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 352) sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 72, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1820);
 2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
 4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

5. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4019);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 196, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4017) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4193);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 164);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036);
10. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 09 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Dan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banjar (Lembaran Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2008 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Banjar Nomor 09) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 8 Tahun 2015 tentang Perubahan Kelima Atas Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 09 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Dan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Banjar (Lembaran Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2015 Nomor 8, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Banjar Nomor 6);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PEMBERIAN IJIN BELAJAR DAN KENAIKAN PANGKAT PENYESUAIAN IJAZAH PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR.

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Banjar.
2. Pemerintah Daerah adalah Kepala Daerah sebagai unsur Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan daerah otonom.
3. Bupati adalah Bupati Banjar.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Banjar.
5. Kepala Badan Kepegawaian Daerah selanjutnya disebut Kepala Badan adalah Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banjar.
6. Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah selanjutnya disebut Kepala SKPD adalah Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Banjar.
7. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga Negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan dan bekerja di Lingkungan pemerintah Kabupaten Banjar.
8. Rekomendasi adalah Ijin yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang akan mengikuti Pendidikan dengan status ijin belajar sebelum Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan terdaftar pada Lembaga Pendidikan.
9. Ijin Belajar adalah Ijin yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang telah mendapatkan rekomendasi Bupati Banjar untuk mengikuti Pendidikan di luar jam kerja atas biaya sendiri dan tidak boleh meninggalkan tugas dinas sehari-hari, terkecuali bagi pendidikan yang dilaksanakan di luar wilayah Provinsi Kalimantan Selatan.
10. Kesesuaian tugas adalah kesesuaian antara kebutuhan dan bidang studi yang ditempuh dengan tugas pokok instansi/unit kerja yang bersangkutan.
11. Persetujuan SKPD adalah berupa rekomendasi dari Kepala SKPD untuk pemberian ijin belajar sesuai dengan tugas dan fungsi serta kebutuhan organisasi.
12. Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah adalah kenaikan pangkat yang diberikan kepada PNS yang telah menyelesaikan pendidikan SLTP yang sederajat dan atau SLTA yang sederajat dan atau DII yang sederajat dan atau DIII yang sederajat dan atau Sarjana (S1) yang sederajat dan atau Magister (S2) yang sederajat dan atau Doktor (S3) yang sederajat dan memiliki ijazah dari suatu lembaga pendidikan serta lulus ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah.
13. Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah adalah ujian yang dilaksanakan dalam rangka proses kenaikan pangkat berdasarkan ijazah yang diperoleh.
14. Akreditasi dari lembaga yang berkompeten adalah rekomendasi atau ijin belajar dari Departemen Pendidikan bagi Perguruan Tinggi Negeri dan atau dari Koordinator Perguruan Tinggi Swasta Banjarmasin terhadap Lembaga Pendidikan yang beroperasi atau melakukan kegiatan pendidikan di lingkungan.

BAB II IJIN BELAJAR

Bagian Kesatu Permohonan Ijin Belajar

Pasal 2

- (1) Permohonan ijin belajar disampaikan secara tertulis kepada Bupati melalui Kepala BKD dengan melampirkan kelengkapan persyaratan yang telah ditetapkan.
- (2) Kelengkapan persyaratan yang dilampirkan dalam permohonan ijin belajar sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sebagai berikut :
 - a. Rekomendasi dari kepala SKPD.
 - b. Fotocopy sah Surat Keputusan pangkat Terakhir.
 - c. Fotocopy sah Ijazah Terakhir.
 - d. Uraian tugas jabatan yang bersangkutan yang disahkan oleh Pimpinan Unit Kerja.
 - e. Fotocopy sah DP3 dalam dua tahun terakhir dengan nilai setiap unsurnya rata-rata baik.
 - f. Surat keterangan dari lembaga pendidikan yang diikuti.
 - g. Fotocopy SK BAN PTS bagi lembaga PTS.
 - h. Tidak sedang menjalani hukuman disiplin.
- (3) Permohonan ijin belajar yang telah melampirkan kelengkapan persyaratan dan memenuhi persyaratan administrasi ijin belajar akan diproses oleh Tim Penerbitan Ijin Belajar yang dibentuk dengan Keputusan Bupati.
- (4) Hasil seleksi dan verifikasi dari Tim sebagaimana dimaksud pada ayat (3) menjadi dasar/pertimbangan dalam penerbitan Rekomendasi Bupati.

Bagian Kedua Ketentuan Ijin Belajar

Pasal 3

Ijin Belajar untuk mengikuti pendidikan dapat diberikan kepada PNS dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. berstatus Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Daerah dan menyampaikan permohonan ijin belajar;
- b. memenuhi persyaratan administrasi;
- c. yang bersangkutan telah mendapatkan rekomendasi dari Bupati;
- d. pendidikan dilaksanakan di luar jam kerja dan tidak mengganggu pekerjaan/tugas sehari-hari;
- e. yang bersangkutan sudah bekerja sekurang-kurangnya dua tahun sejak pengangkatan sebagai PNS;
- f. tidak menuntut Penyesuaian Ijazah terkecuali tersedianya formasi dan atau sesuai ketentuan yang berlaku;
- g. biaya pendidikan ditanggung oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan;
- h. mengikuti pendidikan pada Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan/atau Perguruan Tinggi Swasta (PTS) yang terakreditasi minimal B dan direkomendasikan; dan
- i. melaporkan kepada Bupati melalui Kepala Badan setelah menyelesaikan pendidikan dengan melampirkan STTB/Ijazah.

Pasal 4

Persyaratan Administrasi Ijin Belajar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf b adalah sebagai berikut :

- a. bagi PNS Struktural atau Fungsional Umum yang mengikuti pendidikan dengan status ijin belajar harus memenuhi persyaratan administratif ijin belajar sebagai berikut :
 1. untuk Program Paket A dan Paket B pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Juru Muda (I/b);
 2. untuk Paket C dan Diploma I (D-I), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Juru Tk. I (I/d);
 3. untuk Tingkat Pendidikan, Diploma II (D-II) dan Diploma III (D-III) pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Pengatur Muda Tk. I (II/b);
 4. untuk Tingkat Pendidikan Diploma IV (D-IV) dan Sarjana/Strata-1 (S-1), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Pengatur Muda Tk. I (II/b) dan 2 tahun dalam pangkat;
 5. untuk Tingkat Pasca Sarjana/Strata-2 (S-2) dengan pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Penata Muda (III/a) dan 2 tahun dalam pangkat; dan
 6. untuk Tingkat Doktor/Strata-3 (S-3), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Penata Muda Tk. I (III/b) dan 2 tahun dalam pangkat.
- b. bagi PNS Fungsional tertentu yang mengikuti pendidikan dengan status ijin belajar harus memenuhi persyaratan administratif ijin belajar sebagai berikut:
 1. untuk Tingkat Pendidikan Diploma I (D-I), Diploma II (D-II) dan Diploma III (D-III) pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Pengatur Muda Tk. I (II/b);
 2. untuk Tingkat Pendidikan Diploma IV (D-IV) dan sarjana/Strata-1 (S-1), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Pengatur Muda Tk. I (II/b);
 3. untuk Tenaga Guru yang akan melanjutkan ke pendidikan Paket C, pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Juru (I/c);
 4. untuk Tenaga Guru dan Dosen yang akan melanjutkan pendidikan Sarjana/Strata-1 (S-1), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya adalah Pengatur (II/a);
 5. untuk Tingkat Pasca sarjana/Strata-2 (S-2), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Penata Muda (III/a) dan 2 tahun dalam pangkat; dan
 6. untuk Tingkat Doktor/Strata-3 (S-3), pangkat/golongan ruang sekurang-kurangnya Penata Muda Tk. I (III/b) dan 2 tahun dalam pangkat.

Pasal 5

- (1) PNS yang mengikuti pendidikan dengan status ijin belajar tidak boleh meninggalkan pekerjaan atau tugas dalam jam kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf d.
- (2) Bagi PNS yang melanggar ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) akan dikenakan hukuman disiplin sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010.

Pasal 6

PNS yang akan mengikuti pendidikan dengan status ijin belajar harus mendapatkan rekomendasi dari Bupati dan kepastian status penerimaan pada lembaga pendidikan yang akan diikuti.

Pasal 7

Ketentuan batas/jangka waktu ijin belajar yang diberikan, dengan ketentuan sebagai berikut :

- a. Paket B dan C maksimal 3 tahun;
- b. Diploma I maksimal 1 tahun;
- c. Diploma II maksimal 2 tahun;
- d. Diploma III maksimal 3 tahun;
- e. Diploma IV maksimal 4 tahun;
- f. Program Strata Satu (S1) maksimal 4 tahun;
- g. Program Strata Dua (S2) maksimal 3 tahun; dan
- h. Program Strata Tiga (S3) maksimal 5 tahun.

Pasal 8

Pemberian ijin belajar kepada PNS untuk mengikuti pendidikan dilakukan berdasarkan pertimbangan terhadap kesesuaian tugas dan latar belakang pendidikan PNS yang bersangkutan, dalam hal ini keterkaitan dan kebutuhan pendidikan yang ditempuh dengan tugas pokok dan kebutuhan instansi/unit kerja yang bersangkutan.

Bagian Ketiga Kewenangan Penandatanganan Ijin Belajar

Pasal 9

Kewenangan penandatanganan ijin belajar untuk tingkat pendidikan Diploma III, Diploma II, Diploma I, Paket B dan Paket C atas nama Bupati diberikan kepada Badan, dan sedangkan untuk kewenangan penandatanganan ijin belajar untuk tingkat Diploma IV/S1 diberikan kepada Sekretaris Daerah.

BAB III KENAIKAN PANGKAT PENYESUAIAN IJAZAH

Pasal 10

- (1) PNS yang telah menyelesaikan pendidikan dan memperoleh ijazah dapat diberikan kenaikan pangkat penyesuaian ijazah sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yaitu PNS yang memperoleh ijazah:
 - a. SMP dan yang sederajat;
 - b. SLTA dan yang sederajat;
 - c. Diploma dan sederajat;
 - d. Sarjana dan yang sederajat;
 - e. Magister (strata 2) dan;
 - f. Doktor (strata 3).

Pasal 11

Kenaikan pangkat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 ayat (1) diberikan kepada PNS yang memenuhi persyaratan :

- a. memenuhi masa kerja dalam pangkat/golongan ruang yang telah ditentukan;
- b. setiap unsur penilaian pelaksanaan pekerjaan dalam 1 (satu) tahun terakhir bernilai baik;

- c. memiliki ijin belajar kecuali bagi PNS yang memperoleh ijazah sebelum diangkat menjadi CPNS/PNS;
- d. lulus ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah; dan
- e. persyaratan lain sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 12

Masa kerja dalam pangkat/golongan ruang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 huruf a diberikan kepada PNS yang memiliki ijazah, yaitu :

- a. Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama bagi PNS yang diangkat berdasarkan Ijazah SD dan atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Juru (I/c) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Juru Muda (I/a) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun;
- b. Sekolah Lanjutan Tingkat Atas, Diploma I atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Pengatur Muda (II/a) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Juru (I/c) sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun;
- c. Diploma II atau sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Pengatur Muda Tingkat I (II/b) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Pengatur Muda (II/a) sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun;
- d. Diploma III atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Pengatur (II/c) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Pengatur Muda (II/a) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun;
- e. Sarjana (S1) atau Diploma IV bagi PNS yang diangkat berdasarkan ijazah DIII dan atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda (III/a) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Pengatur Tingkat I (II/d) sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun;
- f. Sarjana (S1) atau Diploma IV bagi PNS yang diangkat berdasarkan ijazah SLTA dan atau yang sederajat kebawah dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda (III/a) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Pengatur (II/c) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun;
- g. Dokter, Apoteker, Magister (S2) atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata Muda Tingkat I (III/b) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Penata Muda (III/a) sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun; dan
- h. Doktor (S3) atau yang sederajat dapat dinaikkan pangkatnya menjadi Penata (III/c) setelah memiliki masa kerja dalam pangkat/golongan ruang Penata Muda Tingkat I (III/b) sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun.

Pasal 13

Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 huruf c meliputi :

- a. Ujian Kenaikan Pangkat Tingkat I diikuti oleh PNS yang pangkatnya akan disesuaikan dengan ijazah yang diperoleh menjadi Juru (I/c) dan Pengatur Muda (II/a);
- b. Ujian Kenaikan Pangkat Tingkat II diikuti oleh PNS yang pangkatnya akan disesuaikan dengan ijazah yang diperoleh menjadi Pengatur Muda Tingkat I (II/b) dan Pengatur (II/c);
- c. Ujian Kenaikan Pangkat Tingkat III diikuti oleh PNS yang pangkatnya akan disesuaikan dengan ijazah yang diperoleh menjadi Penata Muda (III/a); dan

- d. Ujian Kenaikan Pangkat Tingkat IV diikuti oleh PNS yang pangkatnya akan disesuaikan dengan ijazah yang diperoleh menjadi Penata Muda Tingkat I (III/b) dan Penata (III/c).

BAB IV
KETENTUAN LAIN-LAIN

Pasal 14

PNS yang mengikuti pendidikan atas kemauan sendiri diluar jam kerja, tapi tanpa rekomendasi dari Bupati, tidak akan diberikan *civil effect* terhadap ijazah yang diperolehnya.

Pasal 15

PNS dapat mengikuti pendidikan melalui perkuliahan jarak jauh pada Universitas Terbuka.

BAB V
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 16

Dengan berlakunya Peraturan Bupati ini, maka Peraturan Bupati Banjar Nomor 13 Tahun 2015 tentang Pemberian Ijin Belajar Dan Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Banjar dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 17

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya memerintahkan Pengundangan Peraturan Bupati ini dengan menempatkannya dalam Berita Daerah Kabupaten Banjar.

Ditetapkan di Martapura
pada tanggal 23 Februari 2016

BUPATI BANJAR,

Ttd

H. KHALILURRAHMAN

Diundangkan di Martapura
pada tanggal 23 Februari 2016

SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANJAR,

Ttd

H. NASRUN SYAH

BERITA DAERAH KABUPATEN BANJAR TAHUN 2016 NOMOR 11